Тест №1. Права та обов'язки медичного працівника

1. **Назвати негативні чинники впливу на організм людини:**
   а) фізичні, хімічні, біологічні, енергоекономічні;
   б) фізичні, хімічні, біологічні;
   в) виробничі, фізичні, хімічні.
2. **Охорона праці це-**
   а) система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів;
   б) система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на збереження життя та здоров'я людини;
   в) система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів спрямованих на збереження життя та здоров'я людини, збереження працездатності у процесі трудової діяльності.
3. **Значення охорони праці це -**
   а) вона є головною умовою збереження здоров'я людини;
   б) вона є головною умовою збереження здоров'я людини, та захист людини від впливу шкідливих факторів виробничого середовища;
   в) захист людини від впливу шкідливих факторів виробничого середовища.
4. **Порядок працевлаштування випускників ВНЗ, що навчались за державним замовленням відбувається:**
   а) на основі Постанови Кабінету Міністрів України «Про порядок працевлаштування випускників вищих закладів» № 992 від 22 серпня 1996 р.;
   б) на основі Постанови Кабінету Міністрів України «Про порядок працевлаштування випускників вищих закладів» № 992 від 22 серпня 1996 р., підготовка яких здійснювалась за державним замовленням» № 992 від 22 серпня 1996 р.
   в) на основі Постанови Кабінету Міністрів України «Про порядок працевлаштування випускників вищих закладів» № 992 від 22 серпня 1996 р., № 990 від 22 серпня 1991 р.
5. **Випускники ВНЗ, що направлені на роботу вважаються молодими спеціалістами:**
   а) протягом 5 років;
   б) протягом 3 років;
   в) протягом 3 років з моменту укладання випускником трудового договору з замовником.
6. **Випускники, які уклали угоду з ВНЗ, після зарахування на навчання повинні відпрацювати за місцем призначення:**
   а) не менше 3-х років;
   б) 3 роки;
   в) 2 роки.
7. **Чи відпрацьовують після закінчення ВНЗ особи, зараховані до ВНЗ відповідно до Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» і віднесені до 3 і 4 категорії:**
   а) ні;
   б) 2 роки;
   в) не менше 3-х років.
8. **Чи може випускник розірвати угоду про відпрацювання в разі вагітності:**
   а) ні;
   б) так.
9. **Чи може випускник розірвати угоду про відпрацювання в разі встановлення інвалідності I або II групи:**
   а) ні;
   б) так.
10. **Чи може випускник розірвати угоду про відпрацювання коли вона одинока мати , яка має дитину до 14 років:**

а) ні;
б) так.

11. Чи зараховується до часу відпрацювання термін перебування жінки у відпустці в зв'язку з вагітністю:
а) ні;
б) так.

12. Випускник, після закінчення служби у Збройних силах України:
а) зобов'язаний прибути на роботу за призначенням;
б) не зобов'язаний прибути на роботу за призначенням.

13. Як бути молодому подружжю, якщо вони отримали направлення на роботу до шлюбу у різні населені пункти:
а) розірвати угоду між ними і замовником;
б) розірвати угоду в односторонньому порядку одному із подружжя;
в) їхати на роботу згідно угоди.

14. В разі неприбуття медичного фахівця до місця призначення:
а) диплом вважається не дійсним;
б) відшкодувати до державного бюджету вартість навчання;
в) відшкодувати до державного бюджету вартість навчання та компенсувати замовнику всі витрати.

15. Коли навчальний заклад випускнику пропонує місце роботи відповідно до укладання угоди:
а) після закінчення випускником навчання;
б) за рік до закінчення ВНЗ;
в) після здачі державних екзаменів.

16. В який термін випускник повинен отримати кошти, перераховані до ВНЗ замовником:
а) на протязі місяця;
б) при влаштуванні на роботу;
в) протягом семи днів після закінчення ВНЗ.

17. Що є підставою для укладання трудового договору між випускником і замовником:
а) диплом про закінчення ВНЗ;
б) направлення на роботу;
в) направлення на роботу та диплом про закінчення ВНЗ.

18. Як повинен діяти випускник в разі відмови замовника прийняти на роботу:
а) звернутись до служби зайнятості;
б) знайти самому місце роботи.

19. Які документи подає молодий фахівець до служби зайнятості, якщо йому відмовив замовник:
а) диплом та направлення на роботу;
б) направлення на роботу та довідка про відмову у працевлаштуванні;
в) диплом та довідку про відмову у працевлаштуванні.

20. Яку відпустку отримує випускник по закінченню ВНЗ:
а) місяць;
б) 30 календарних днів;
в) два тижні.

21. Чи виплачується допомога молодому фахівцю під час відпустки:
а) місячний оклад;
б) академічна стипендія, яку отримував в останній місяць навчання;
в) одноразова допомога.

22. Якщо у державній службі зайнятості випускнику не запропоновано відповідної роботи, то:
а) випускники влаштовуються самі;
б) випускник отримує статус безробітного з наданням допомоги по безробіттю;
в) випускник бере участь у громадських роботах.

23. **Чи може молодий фахівець бути переведений за його згодою до іншого лікувального закладу:**
а) ні;
б) так.
24. **Чи зберігається за випускником статус молодого фахівця, якщо він переводиться до іншого підприємства за його згодою:**
а) ні;
б) так.
25. **Чи має право молодий фахівець вимагати житло:**
а) так;
б) якщо в направленні вказано надання житла;
в) якщо наявне житло.

Тест №2. **Медичні огляди працівників, відпустки, заробітна плата**

1. **Медичні огляди це:**

а) система заходів, спрямованих на запобігання виникнення професійних захворювань;

б) система заходів, спрямованих на запобігання виникнення професійних захворювань та охорону здоров'я медичних працівників;

в) заходи спрямовані виявлення захворювання

2. **Метою медичних оглядів є:**

а) своєчасне виявлення захворювань, що перешкоджають вихованню професійних захворювань;

б) своєчасне виявлення відхилень у стані здоров'я медичного працівника;

в) своєчасне виявлення захворювань або відхилень у стані здоров'я, що перешкоджають працівникові у виконанні функціональних обов'язків.

3. **Вид медичного огляду, який проводять з метою встановлення придатності особи до виконання роботи за обраною професією:**

а) періодичні;

б) попередні.

4. **Даний вид медичного огляду проводять протягом часу виконання працівником трудових обов'язків:**

а) періодичний;

б) попередній.

5. **Результати медичного огляду заносяться до:**

а) медичної картки;

б) особової медичної книги;

в) медичної книжки.

6. **Хто несе відповідальність за якість проведення медичних оглядів:**

а) роботодавець;

б) працівник;

в) лікувально-профілактичний заклад.

7. **Робочий час це:**

а) трудова діяльність протягом певного часу;

б) встановлений законом час, коли працівник знаходиться на робочому місці і виконує функціональні обов'язки;

в) перебування працівника на робочому місці.

8 **Нормальна тривалість робочого часу:**

а) не більше 40 годин на тиждень;

б) не більше 42 годин на тиждень;

в) 48 годин.

9Скорочений робочий час чим відрізняється від нормального робочого часу:

а) такий, як і нормальний робочий час, але з меншою оплатою;

б) за тривалістю більший за нормальний робочий час, а за оплатою менший;

в) за тривалістю менший за нормальний робочий час, а за оплатою такий же.

10Робочий час для неповнолітніх:

а) менше 40 годин на тиждень;

б) 36 годин на тиждень;

в) 24 години на тиждень.

11Тривалість робочого часу працівників, що працюють у несприятливих умовах (протитуберкульозні, інфекційні, психіатричні заклади):

а) 36 годин на тиждень;

б) 24 години на тиждень;

в0 менше 40 годин на тиждень.

12Як називається робочий час, оплата праці за який здійснюється згідно з нормами виробітку:

а) нормальний робочий час;

б) неповний робочий час;

в) ненормований робочий час.

13 Робочий день, тривалість якого не підлягає точному обліку:

а) неповний робочий день;

б) ненормований робочий день;

в) скорочений робочий день.

14 Яким законодавчим актом встановлено право на відпочинок:

а) КЗ п П

б) Конституцією України 1996 рік;

в) закон України «Про охорону праці» 1992 рік.

15 Чи належить щорічна відпустка до часу відпочинку:

а) так;

б) ні.

16 Чи може щорічна відпустка бути замінена грошовою компенсацією:

а) так;

б) ні;

в) в разі виробничої необхідності.

17 Чи може частка щорічної відпустки бути замінена грошовою компенсацією:

а) за бажанням працівника;

б) ні;

в) так.

18 Термін щорічної основної відпустки:

а) 30 календарних днів;

б) не менше 24 календарних днів;

в) 31 календарний день.

19 Термін щорічної додаткової відпустки за роботу у шкідливих умовах праці:

а) до 56 календарних днів;

б) до 35 календарних днів;

в) додаються 7 календарних днів до основної відпустки.

20 Який термін відпустки працівникам, що навчаються від відриву від виробництва в навчальному закладі IV рівня акредитації (на період складання державних іспитів):

а) 10 календарних днів;

б) 20 календарних днів;

в) 30 календарних днів.

21 Як називається відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку:

а) додаткова;

б) соціальна;

в) щорічна.

22 Скільки календарних днів триває відпустка в зв'язку з вагітністю та пологами:

а) до пологів – 70 календарних днів, після пологів – 70 календарних днів;

б) до пологів – 70 календарних днів, після пологів – 56 календарних днів;

в) 120 календарних днів.

23 Які пільги мають жінки, які працюють і мають двох і більше дітей:

а) додаткова оплачувана відпустка до 14 календарних днів;

б) додаткова оплачувана відпустка до 7 календарних днів;

в) надбавка до зарплати.

24. **Заробітна плата – це:**

а) грошова винагорода за виховану за виконану працівником роботу;

б) винагорода, яка за трудовим договором власник виплачує працівникові за виконану роботу;

в) винагорода, яку за трудовим договором викладає власник або уповноважений ним орган працівнику за виконану роботу.

25 Види заробітної плати:

а) основна;

б) додаткова;

в) основна і додаткова.

26 Як називається вид оплати праці за особливі умови праці:

а) основна заробітна плата;

б) додаткова заробітна плата.

27. Праця медичних працівників бюджетних організацій оплачується на основі:

а) тарифних ставок, затверджених в централізованому порядку;

б) заробітної плати, яка видається за виконану роботу.

28 Посадові оклади медичним працівникам підвищуються:

а) у зв’язку з шкідливими умовами праці;

б) у зв’язку з важкими умовами праці;

в) у зв’язку з шкідливими та важками умовами праці.

29 Доплата передбачена за:

а) стаж;

б) за роботу у нічний час;

в) за суміщення посад.

30 Яка доплата медичному працівнику, якщо його стаж роботи більше 3 років.

а) 10 %;

б) 20 %

в) 10 % посадового окладу